

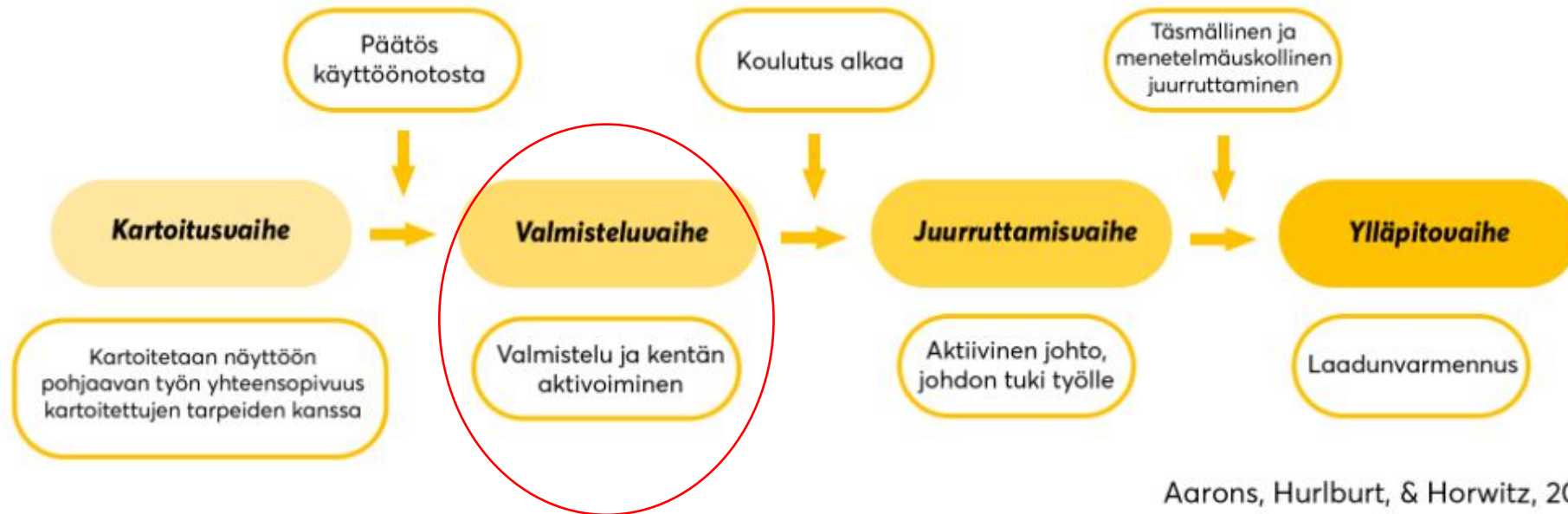
# Menetelmän käyttöönoton valmisteluvaihe

Johtaja Petra Kouvonen

# Luennon rakenne

1. Mitä EPIS- viitekehyksen valmisteluvaiheeseen kuuluu
2. Mitä pitää huomioida ja tehdä, jotta implementoinnin esteet ja vauhdittavat tekijät tulevat tunnistetuksi tässä vaiheessa
3. Miten esteet ja vauhdittavat tekijät voidaan tunnistaa

# 1. Valmisteluvaihe (Preparation)



Aarons, Hurlburt, & Horwitz, 2011

## 2. Mitä valmisteluvaiheessa tulee ottaa huomioon ja tehdä?

- Valmisteluvaihe tulisi aloittaa huolellisella implementointisuunnittelulla!
- Mietitään, mitä interventiolla halutaan saavuttaa.

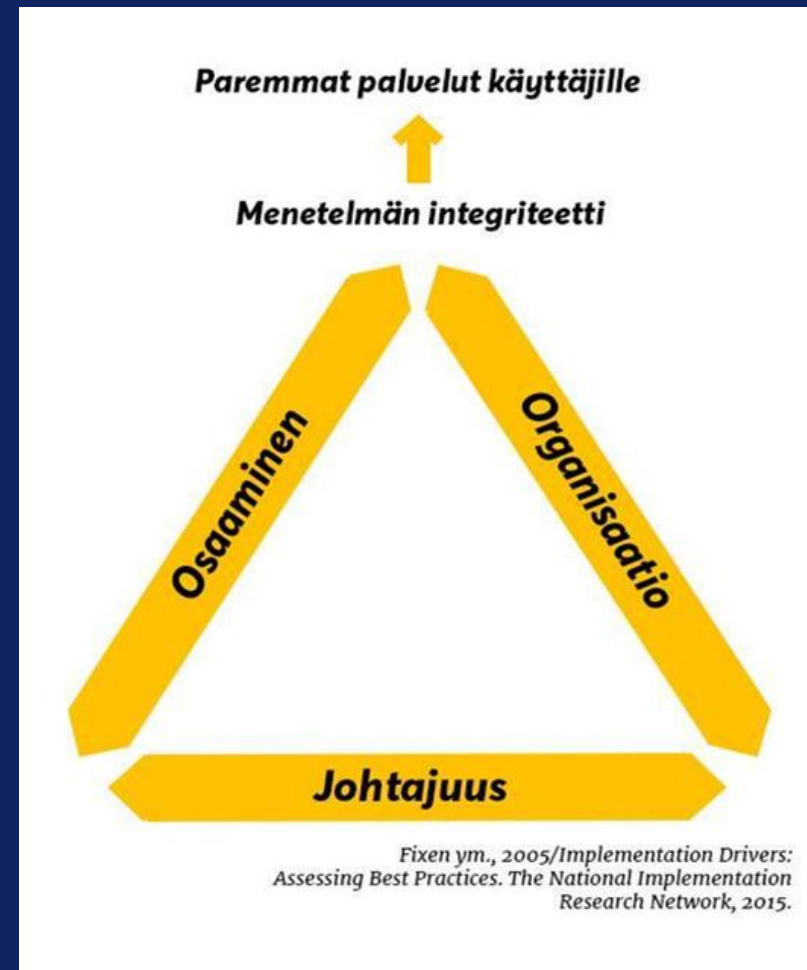
## 2. Mitä valmisteluvaiheessa tulee ottaa huomioon ja tehdä? (jatkuu)

Valitun implementointistrategian (interventio + implementointi) onnistumista voidaan arvioida esim. seuraavien seikkojen osalta:

1. **Kohderyhmä** – onko valitulla strategialla saavutettavissa kohderyhmässä toivottu tulos?
2. **Kustannustehokkuus** – onko strategialla saavutettavissa säästöjä?
3. **Sopivuus** – sopiiko kyseinen menetelmä kohderyhmälle?
4. **Soveltuvuus** – istuuko valittu strategia palveluntarjoajan rutiineihin?

## 2. Mitä valmisteluvaiheessa tulee ottaa huomioon ja tehdä? (jatkuu)

- Kaikkia osia tarvitaan!
- Ammattilaisten osaamista tuetaan
- Organisaatiolla valmius- ja tahtotila näyttöön perustuvan työn tueksi
- Johto mukana luomassa uusia rutiineja ja on käytettävissä kun niitä sovelletaan



### 3. Esteiden ja vauhdittajien tunnistaminen

- NoMAD –kyselyä voidaan käyttää eri tarkoituksiin, jossa uuden toimintavan hyöty sen soveltajille on keskiössä
- Taustalla on tutkimus, jonka tavoitteena oli kehittää näyttöön perustuvien menetelmien implementointiin soveltuva instrumentti, jolla on teoreettinen viitekehys (Normalization Process Theory, NPT)
- Normalisaatio viittaa siihen että tekeminen normalisoituu osaksi rutiinitoimintaa.

# Normalisaatioprosessin ydinvaiheet

1. **Implementointiprosessi** (käytäntö tuodaan osaksi toimintaa)
2. **Sulautuminen** (käytännöstä tulee osa henkilöiden tai organisaatioiden työtä)
3. **Integrointi** (käytäntö on toistettavissa ja ylläpidetty organisaation tai instituution rakenteissa)

### 3. Esteiden ja vauhdittajien tunnistaminen (jatkuu)

NoMAD auttaa tunnistamaan onko toiminta uuden menetelmän parissa:

- **Merkityksellinen** (sense-making) – onko käyttöönotossa järkeä? Olen sisäistänyt miten menetelmän parissa tehty työ eroaa tavanomaisista työskentelytavoistani?
- **Yhteisesti jaettu työyhteisössä** – jatkavatko avainhenkilöt ja muut kollegat käyttöä?
- **Oikein resursoitu** – rahallisesti, ajallisesti ja työvoiman osalta?
- **Kytkeyty seurantaan**, joka tekee näkyväksi menetelmän hyödyt?