

Menetelmän käyttöönottovaihe

Johtaja Petra Kouvonen

**Kasvun
tuki**
Varhaisen
tuen tietolähde

itla
Itsenäisyyden
juhlavuoden
lastensäätiö

Menetelmän käyttöönottovaihe

- Menetelmäkoulutus on tässä vaiheessa käynnissä
- Johtaja tukee onnistunutta implementointia luomalla henkilöstölle mahdollisuuksia osallistua implementointiprosessiin
- Keskiössä ovat luottamuksen rakentaminen, työntekijöiden tukeminen ja käyttöönoton aktiivinen seuranta

Mikä motivoi työntekijöitä menetelmän käyttöön?

- Implementoinnin edistäjät (ns. implementation support practitioners)
- Implementoinnin ammattilaiset, jotka yhdistävät henkilöstön osaamisen, taidot ja asenteet

COM-B-malli

- C = capability, O = opportunity, M = motivation, B = behavior
- Implementoinnin edistäjien toimet tukevat henkilöstön kyvykkyyttä, koska menetelmän käyttäjät
 - 1) saavat lisää keinoja implementoinnin valmisteluun ja toteuttamiseen omassa työssään sekä niihin liittyvien haasteiden ratkomiseen (**capability**)
 - 2) saavat keinoja organisaation implementointiystävällisyyden vahvistamiseen (**opportunities**)
 - 3) ymmärtävät entistä paremmin implementoinnin merkityksen muutoksen onnistumisessa ja sitoutuvat implementoinnin tukemiseen (**motivation**)

Implementoinnin ammattilaisten viestien vastaanottaminen

- **Suhdekeskeiset vastaukset** uuteen työotteeseen (relational responses), jossa menetelmän edistäjän vaikutus menetelmän käyttäjään on keskiössä. Turvallinen suhde luo hyvän ja turvallisen ilmapiirin, jossa menetelmän käyttäjä uskaltaa antautua uudelle ja ehkä luopumaan vanhoista toimintamalleistaan.
- **Pystyvyyteen perustuvat vastaukset** (implementation capability), jossa menetelmän käyttäjä oppiessaan ammentaa voimaa näyttöön perustuvista menetelmistä ja oppii sisällyttämään tutkitusti tehokkaita menetelmiä työhönsä.
- **Implementointimotivaatio** (implementation motivation) lisääntyy kyvykkyyksien kasvaessa.

CFIR-malli

- Consolidated Framework for Implementation Research (Damschroder ym., 2009)
- Kontekstiin liittyvien tekijöiden vaikutus menetelmien käyttöönoton onnistumisessa
- Jakaa tekijät viiteen kategoriaan: 1) itse interventio, 2) menetelmää käyttävät ihmiset, 3) organisaation sisäiset olosuhteet, 4) organisaation ulkoiset olosuhteet, 5) implementointiprosessi
- Nämä tekijät on syytä huomioida menetelmän käyttöönotossa sekä implementoinnin edistäjien työtä suunniteltaessa

Lähteet

Albers, B., Metz, A., Burke, K., Bührmann, L., Bartley, L., Driessen, P., & Varsi, C. (2022). The Mechanisms of Implementation Support - Findings from a Systematic Integrative Review. *Research on Social Work Practice*, 32(3), 259-280. <https://doi.org/10.1177/10497315211042375>

Damschroder, L.J., Aron, D.C., Keith, R.E. et al. Fostering implementation of health services research findings into practice: a consolidated framework for advancing implementation science. *Implementation Sci* 4, 50 (2009). <https://doi.org/10.1186/1748-5908-4-50>

Michie, S., van Stralen, M.M. & West, R. The behaviour change wheel: A new method for characterising and designing behaviour change interventions. *Implementation Sci* 6, 42 (2011). <https://doi.org/10.1186/1748-5908-6-42>